

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Olijardas Lukoševičius, BĮ Kaišiadorių muziejaus, direktorius

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos
pavadinimas, pareigos)

2026-02-18 Nr. V7-211

(data)

Kaišiadorys

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas)

**1. Atnaujinti Kaišiadorių muziejaus internetinę enciklopediją ir užtikrinti jos
prieinamumą visuomenei.** *(Atnaujinta ir kokybiškai veikianti Kaišiadorių muziejaus
internetinė enciklopedija – 1)*

Naujai suprogramuota, atnaujinta ir kokybiškai veikianti Kaišiadorių muziejaus internetinė
enciklopedija – 1.

**2. Siekti pritraukti papildomą finansavimą Kaišiadorių muziejaus funkcijoms
įgyvendinti.** *(Parengtų ir pateiktų projektų kultūros rėmimo fondams ne mažiau 2)*

Parengtų ir pateiktų projektų nebuvo, nes 2026 metai bus skiriami ekspozicijos turinio
rengimui naujai statomame muziejuje. Per 2025 m. įgyvendintų projektų – 2.

3. Tobulinti įstaigos veiklą ir didinti paslaugų prieinamumą. *(Naujai parengtų kultūros
produktų (pranešimų, parodų, leidinių ir kt.) skaičius ne mažiau 5)*

Naujai parengtų kultūros produktų (pranešimų, parodų, leidinių ir kt.) – 12.

**4. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono
savivaldybės švietimo įstaigomis.** *(Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį*

ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.)

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose – 3.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Parengti muziejaus ekspozicijų planą ir turinį, skirtą naujai statomam muziejui.

Parengtas muziejaus ekspozicijų planas ir detalus archeologinių, etnografinių ir istorinių ekspozicijų turinys.

2. Tobulinti įstaigos veiklą ir didinti paslaugų prieinamumą.

Naujai parengtų kultūros produktų (pranešimų, parodų, leidinių ir kt.) skaičius ne mažiau 5.

3. Plėtoti kultūrinę veiklą ir stiprinti bendradarbiavimą su Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigomis.

Parengtos ir integruotos į formalųjį ir / ar neformalųjį ugdymą ne mažiau 2 Kaišiadorių krašto istoriją aktualizuojančios veiklos skirtingose Kaišiadorių rajono savivaldybės švietimo įstaigose.

4. Parengti parodą ir suorganizuoti konferenciją, skirtą Kaišiadorių vyskupijos 100-mečiui.

Parengta paroda – 1; suorganizuota konferencija – 1.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Veiklos rezultatai gali būti nepasiekti:

1. dėl darbuotojų nedarbingumo ir jų trūkumo;
2. dėl nepakankamo projektinio finansavimo.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: -